

財政部財政資訊中心
Fiscal Information Agency, Ministry of Finance

# 財政資訊中心推動性別主流化業務專案報告

財政資訊中心
105 年 1 月

# 報告綱要

1. 前言
2. 現階段推動成果
3. 尚待精進事項
4. 結論

# 1 前言

財政資訊中心負責財政部資訊整體規劃及績效評核，推動各項核心業務及辦理便民措施，遵照財政部函發之「財政部性別主流化實施計畫（103年至106年）」，並參酌「性別平等政策綱領」等規定，逐步落實性別主流化。

# 2 現階段推動成果

一、性別影響評估作業
二、性別統計及分析作業
三、性別預算作業
四、性別意識培力作業
五、落實性別平等機制
六、落實 CEDAW 公約
七、提供原鄉婦女就業機會
八、提供同仁托兒及優惠措施

# 一、性別影響評估作業（1/2）

## （一）建構財政雲端服務網計畫

本計畫於建置訓練作業管理系統及國有財產網站資訊系統作業時，增設以課程分類、受訓與住宿學員及國有非公用土地承租人之性別統計分析資料，以提供業務規劃之參考。

## （二） 財政巨量資料研究中心研發計畫

本計畫所產出性別議題分析之財政巨量資料研究，提供財政政策制定之參考，以消除性別刻板印象，更設置性別主流化議題園地，將研究成果提供大眾使用。

# 一、性別影響評估作業 (2/2)

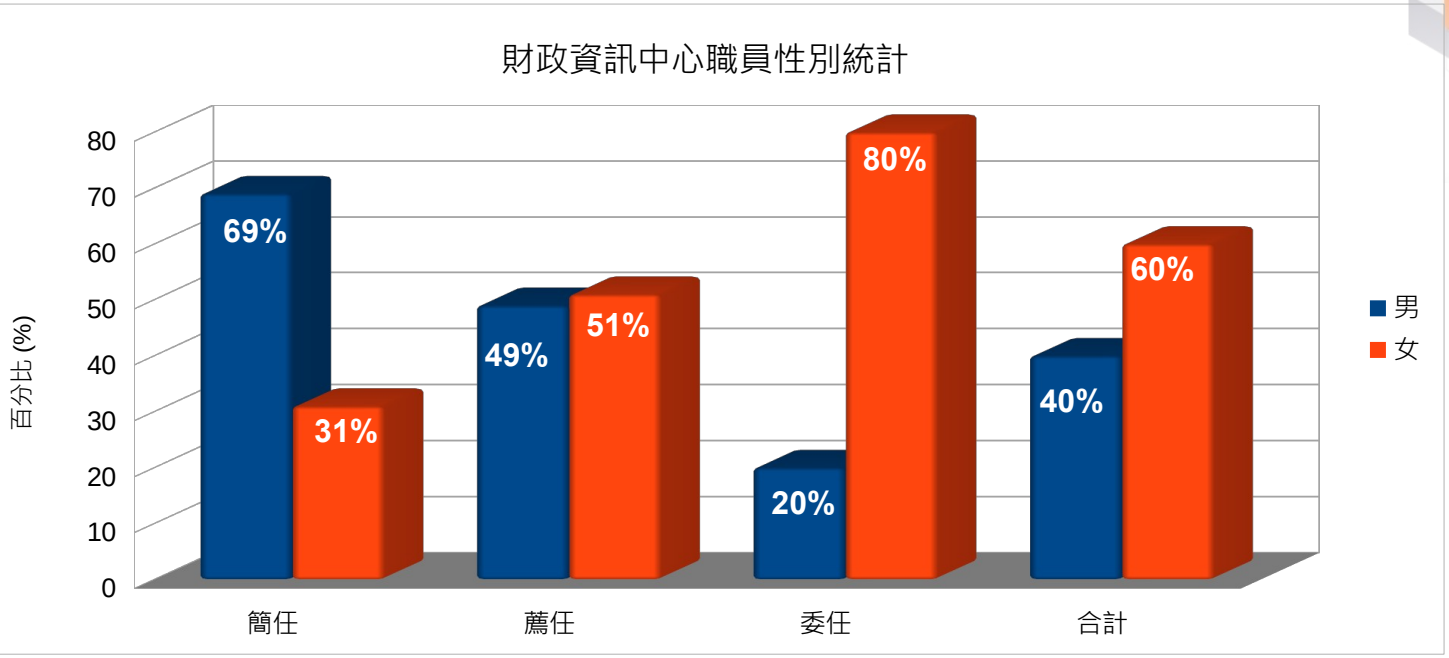
## （三）強化商品流程溯源追蹤與跨域稽查整合計畫

本計畫將要求參與本計畫之財政部及所屬機關同仁兩性比例，以縮小參與人力之性別落差；另對使用者進行意見調查，依性別進行分析，瞭解不同性別之健康需求，作為推廣活動參考，以均衡兩性關注意識及增進健康生活品質。

# 二、性別統計及分析作業(1/12)

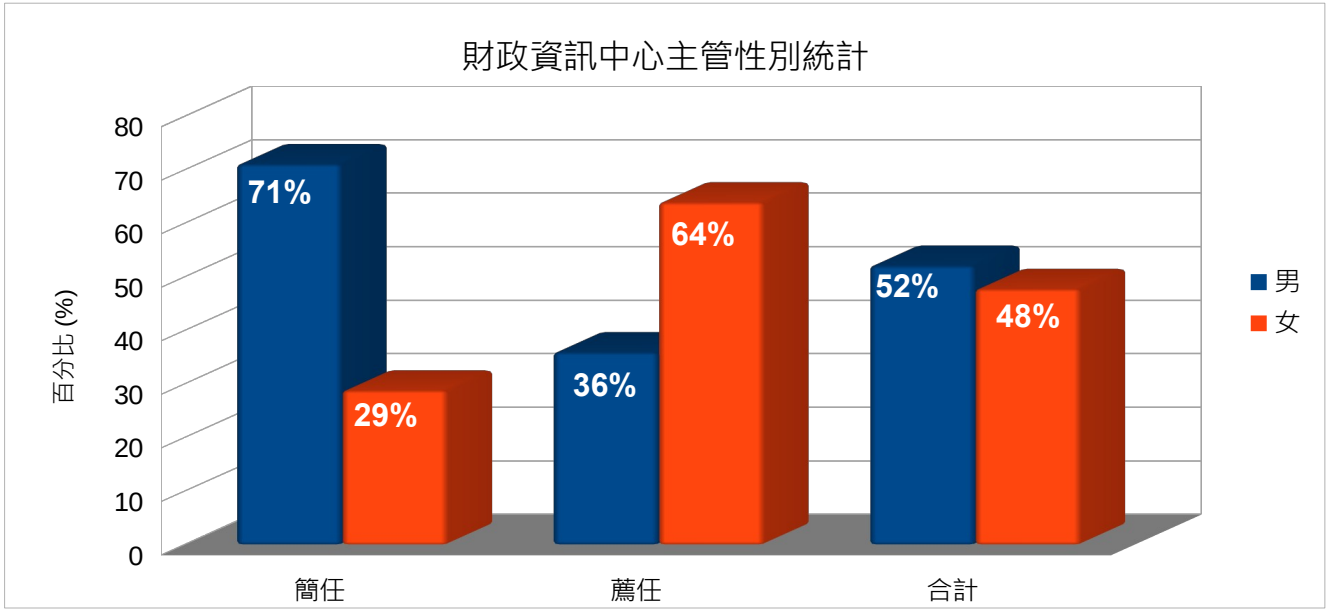
為瞭解全國賦稅性別分配比例，本中心對內進行各項性別統計及分析，對外配合統計處及賦稅署等需求提供相關統計及分析。

# 二、性別統計及分析作業(2/12)




| | 簡任 | 薦任 | 委任 | 合計 |
|---|---|---|---|---|
| 男 | 69% (22 人 ) | 49% (71 人 ) | 20% (22 人 ) | 40% (115 人 ) |
| 女 | 31% (10 人 ) | 51% (75 人 ) | 80% (88 人 ) | 60% (173 人 ) |

# 二、性別統計及分析作業(3/12)



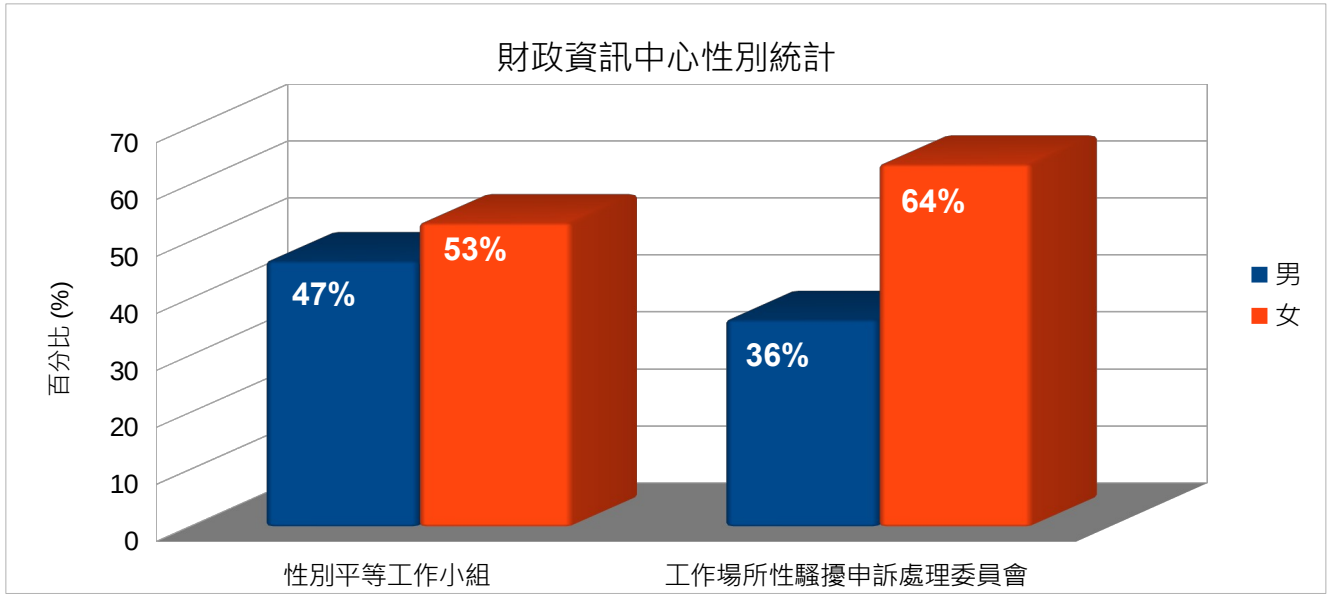

| | 簡任 | 薦任 | 合計 |
|---|---|---|---|
| 男 | 71% (15 人 ) | 36% (9 人 ) | 52% (24 人 ) |
| 女 | 29% (6 人 ) | 64% (16 人 ) | 483% (22 人 ) |

# 二、性別統計及分析作業(4/12)

本中心委任女性比例過高，係早期眾多女性雇員轉任委任公務員所致，目前進用人員係經考試分發。

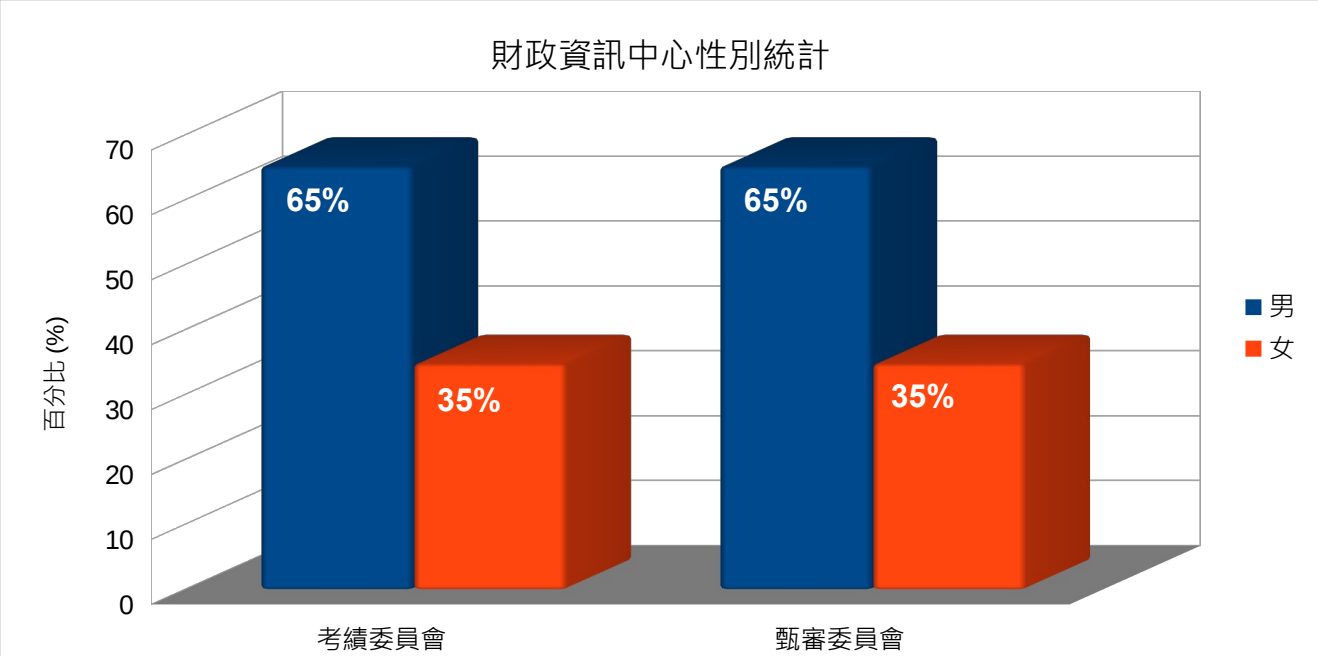
現階段簡任人員性別落差，將參考性別平等政策綱領之四、具體行動措施（二）：「公職人員簡任官的拔擢或是升任簡任官前的九職等官員，以單位為基礎，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別，以達到各單位中每一職等符合三分之一性別比例為原則。」辦理。

# 二、性別統計及分析作業(5/12)




| | 性別平等工作小組 | 工作場所性騷擾申訴處理委員會 |
|---|---|---|
| 男 | 47% (7 人) | 36% (4 人) |
| 女 | 53% (8 人) | 64% (7 人) |

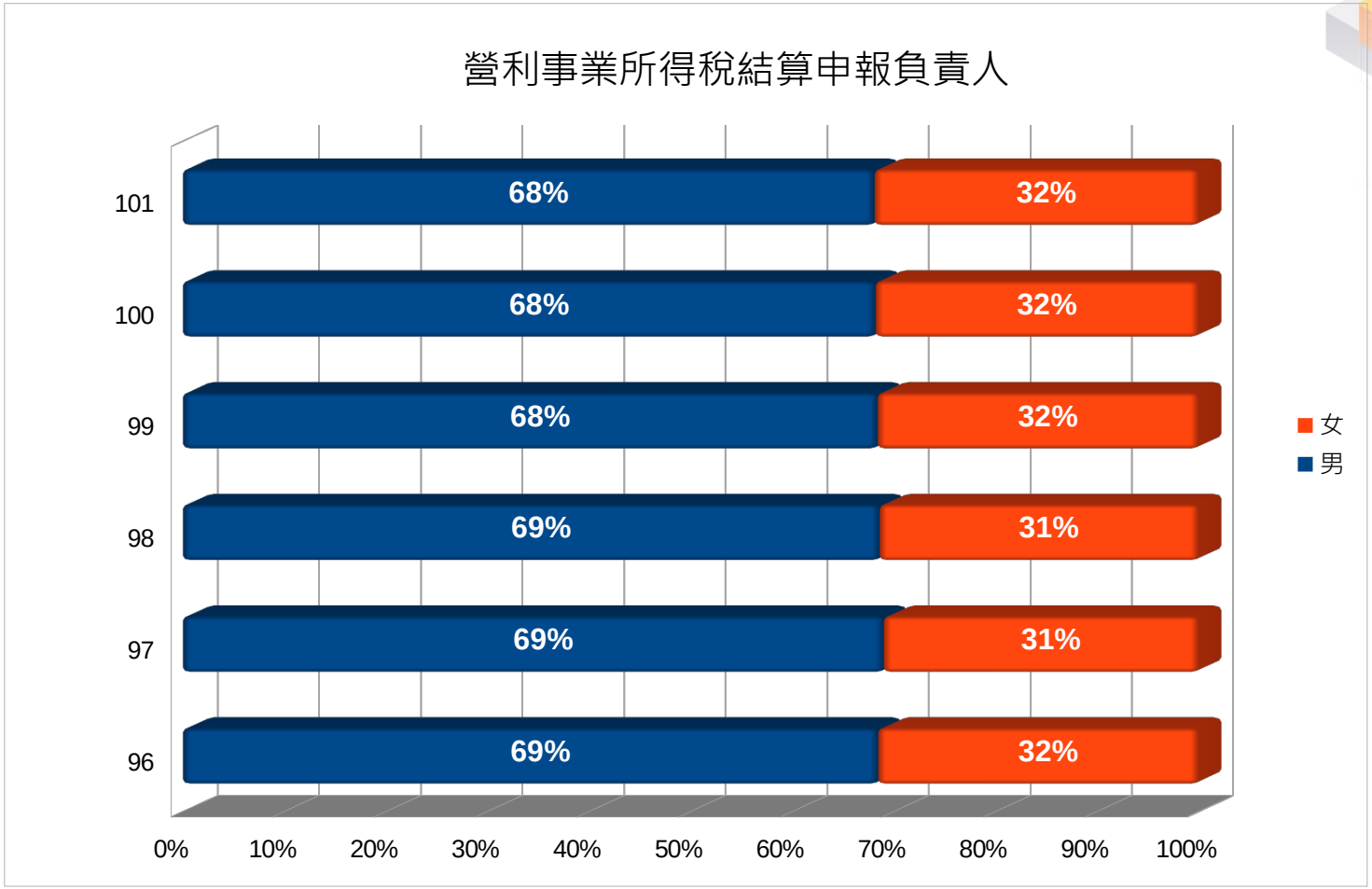
# 二、性別統計及分析作業(6/12)



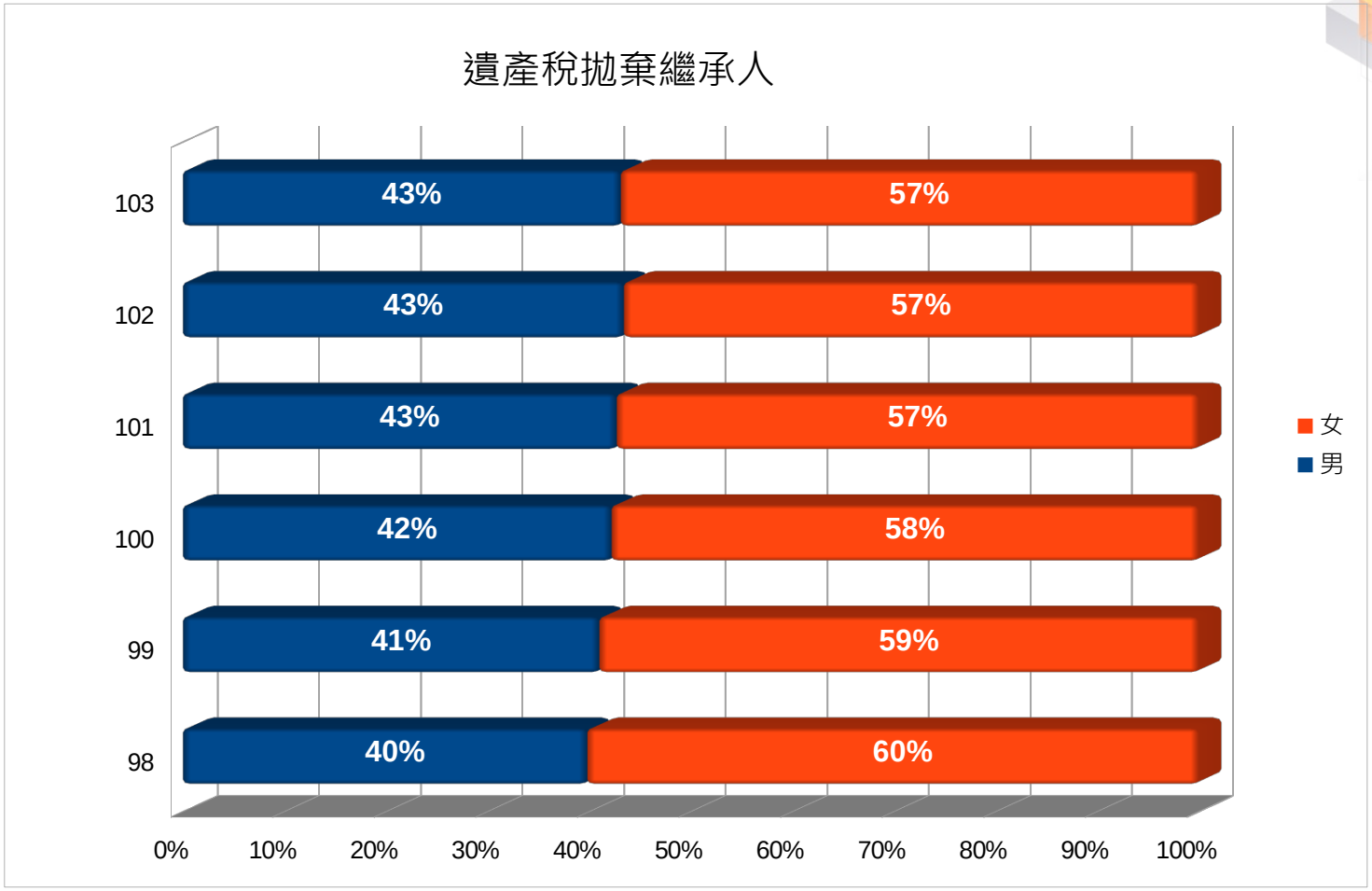

| | 考績委員會 | 甄審委員會 |
|---|---|---|
| 男 | 65% (15 人 ) | 65% (15 人 ) |
| 女 | 35% (8 人 ) | 35% (8 人 ) |

左列委員會由當然、指定及票選委員組成，其中指定委員部分由各單位主管出任，而現階段主管以男性居多，致委員會成員男性多於女性，惟仍恪遵任一性別比列不低於三分之一之規定。

# 二、性別統計及分析作業(7/12)

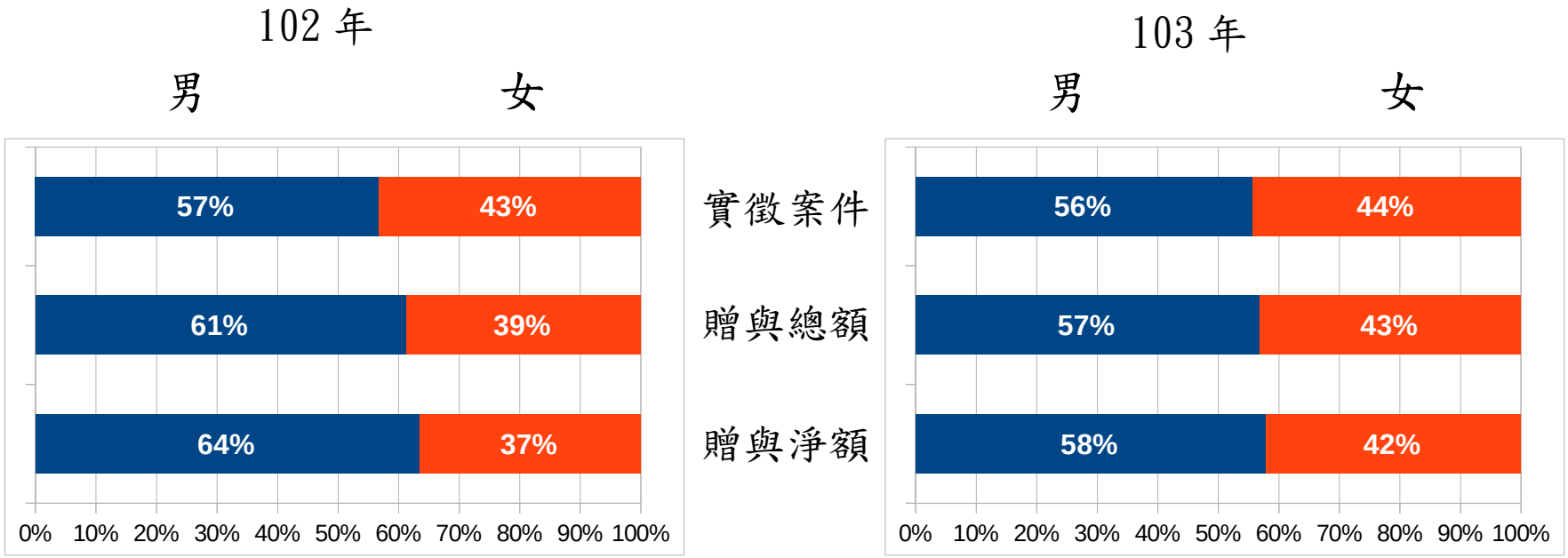


# 二、性別統計及分析作業(8/12)

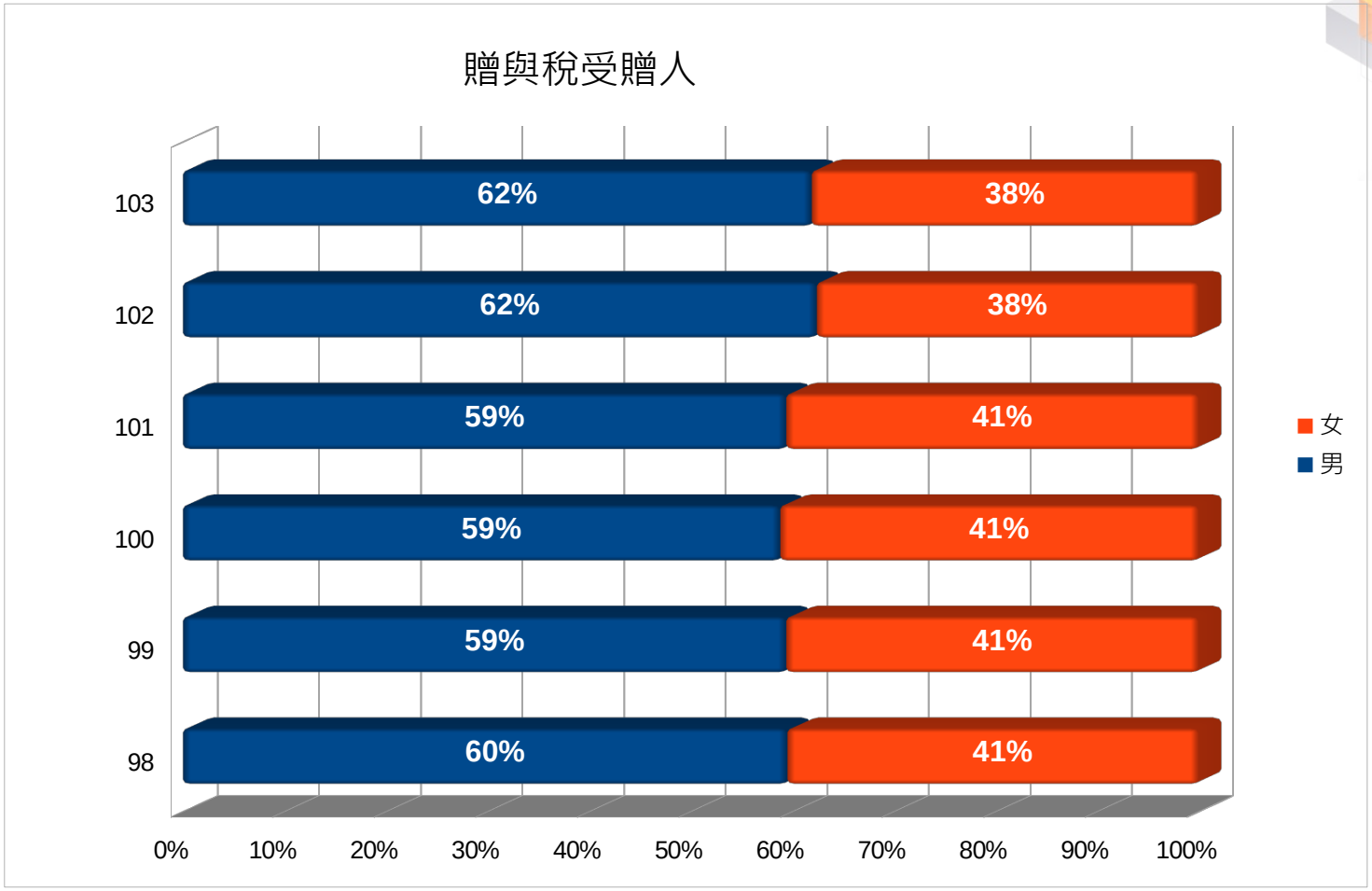


# 二、性別統計及分析作業(9/12)

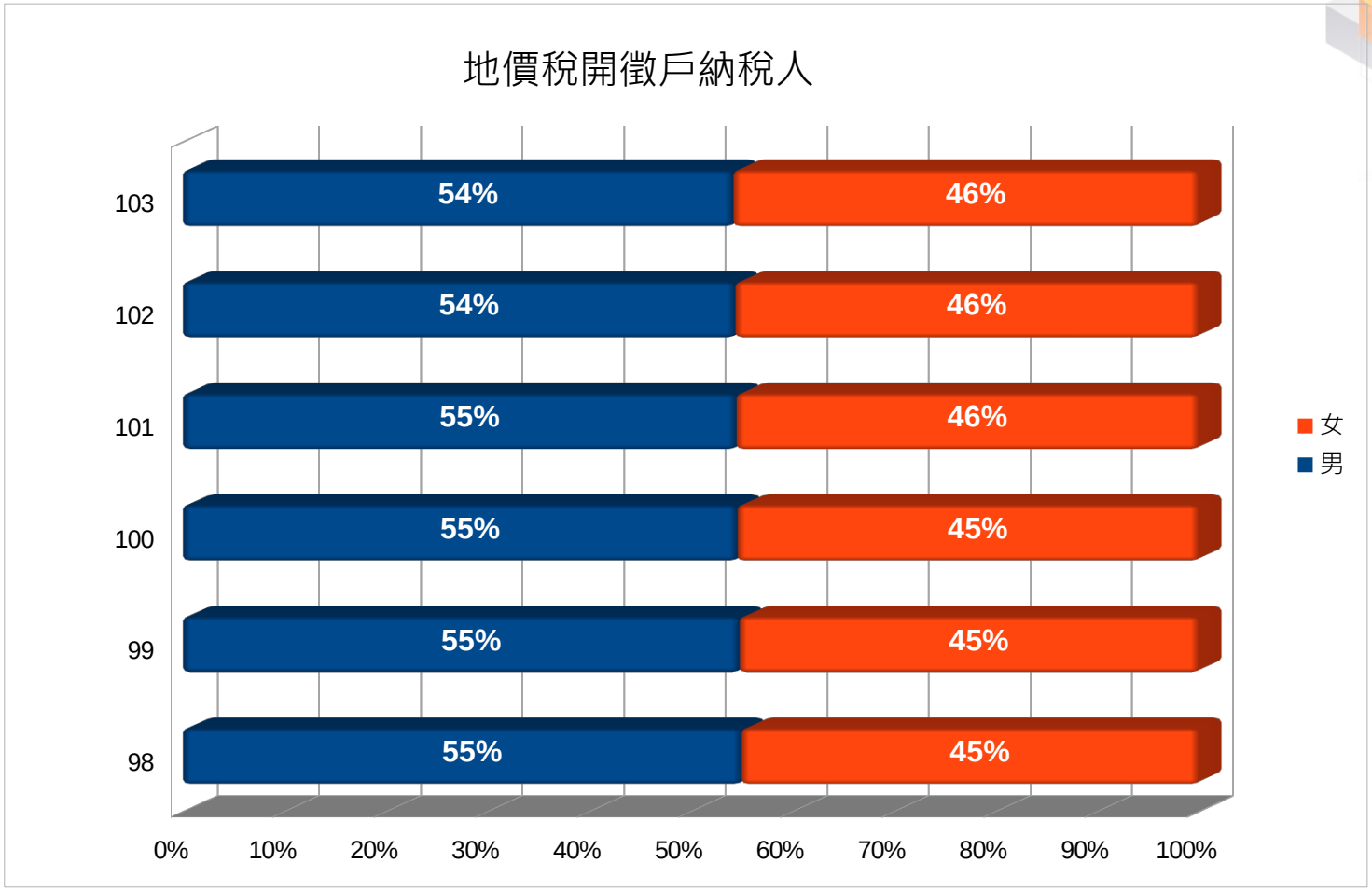
## 贈與稅贈與人



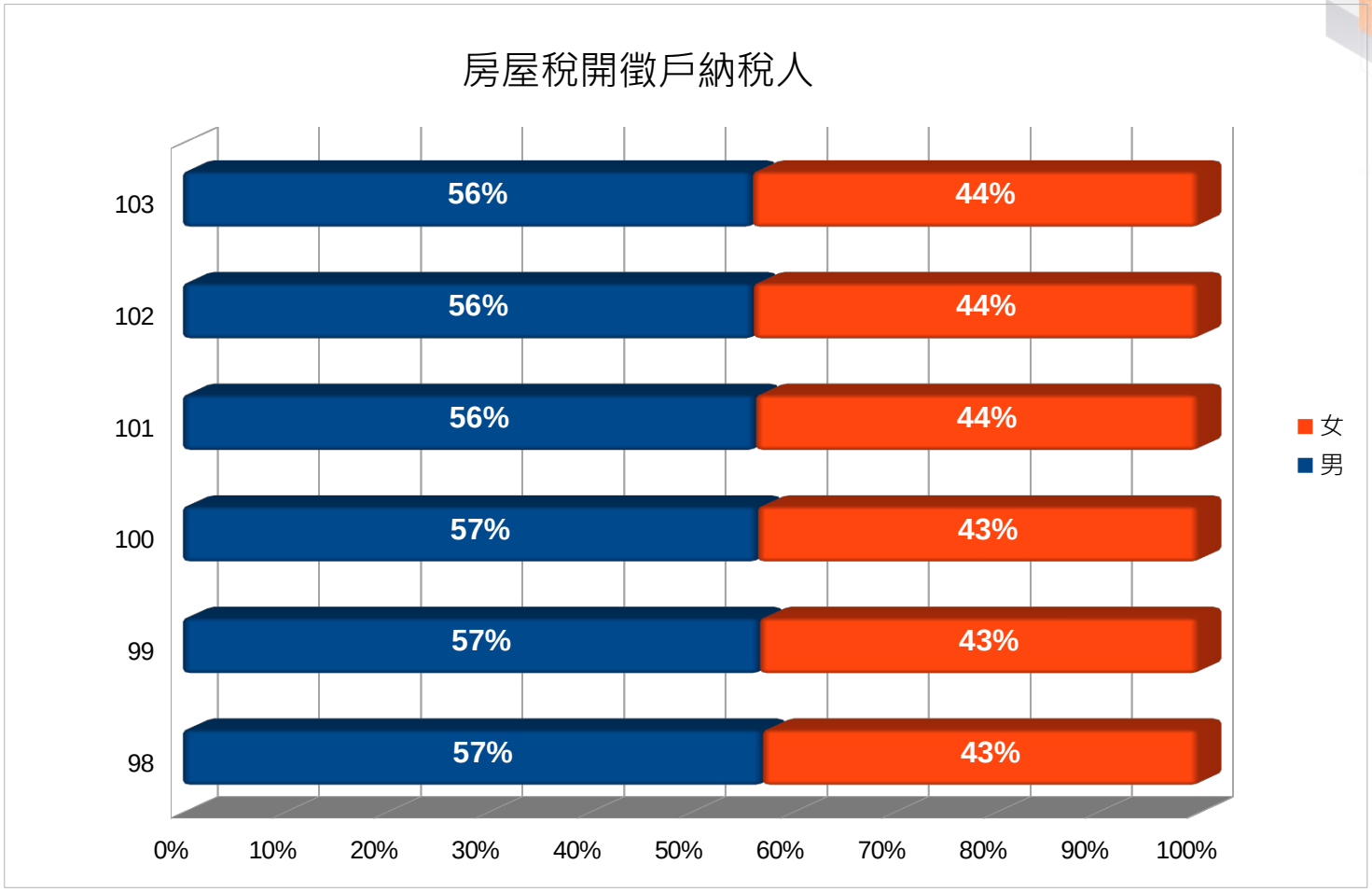
# 二、性別統計及分析作業(10/12)



# 二、性別統計及分析作業(11/12)



# 二、性別統計及分析作業(12/12)



# 三、性別預算作業 (1/5)

（一）建構財政雲端服務網計畫

（二）財政巨量資料研究中心研發計畫

（三）強化商品流程溯源追蹤與跨域稽查整合計畫

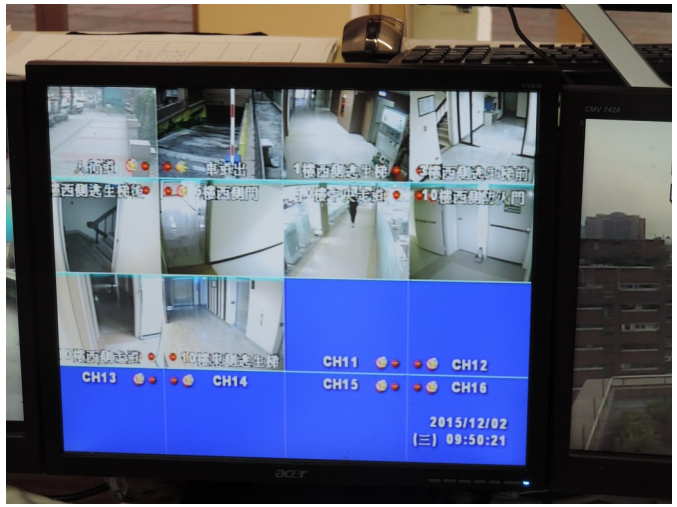
（四）教育訓練

聘請專家學者講授性別平等相關議題。

# 三、性別預算作業 (2/5)

## （五）增進職場工作安全

因應本中心104年起廢除夜間值班規定，增設監視主機及監視器，並機動調整保全人員值勤地點，以充分保障職場工作安全。






# 三、性別預算作業 (3/5)

（六）友善職場工作環境

現行辦公場所均設有哺集乳室、無障礙廁所等，104 年度因應同仁發生重大車禍行動不便，增設無障礙辦公設施。



- 增設無障礙辦公設施



# 三、性別預算作業（4/5）

（七）電子發票推廣宣導活動

配合每年統一發票盃路跑活動，設置電子發票宣導攤位，張貼性別平等宣導海報及播放宣導短片，另「電子發票ｅ起８」臉書粉絲專頁，提供「促進性別平等讓世界更美好」宣傳海報。

# 三、性別預算作業 (5/5)

發放電子發票宣導品




張貼行政院性平海報






播放性平 DVD




104 年 4 月 22 日於電子發票 e 起 8 FB 粉絲團宣導性別平等

# 四、性別意識培力作業

每年均聘請性別議題有關之專家學者舉辦2場以上性別主流化課程，搭配性別主流化專班訓練、網路等多元學習方式，大幅提升性別意識培力。參訓比例，占本中心總人數達95%以上。






性別平等大步走－落實消除一切形式歧視公約專題演講

# 五、落實性別平等機制（1/2）

## （一）性別平等工作小組

本中心為推動性別平等業務，營造無性別歧視環境，設置性別平等工作小組。

本小組委員 15 人，主任委員由副主任擔任，其餘委員由各單位主管或副主管擔任，專案小組女性委員 8 人，占委員總數 53.33%，符合單一性別委員比例須達三分之一規定。

專案小組每年至少召開一次會議，必要時得召開臨時會，104 年度所召開之會議，就涉及本中心 105 年度科技發展計畫辦理性別影響評估等 6 案進行討論，以強化本中心同仁性別主流意識。

行政院於 104 年 10 月 2 日至財政部辦理「104 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」實地考核時，該工作小組設置及運作模式獲黃委員煥榮建議可作為其他所屬機關遵循標竿，以加強推動性別平等業務成效。

# 五、落實性別平等機制（2/2）

（二）工作場所性騷擾申訴處理委員會

本中心設置工作場所性騷擾申訴處理委員會，成立迄今並無相關申訴案件發生，未曾召集會議。惟為強化本中心同仁性騷擾防治意識，仍定期舉辦防治工作場所性騷擾之教育訓練，並於訓練中規劃性別平權及性騷擾防治相關課程，並將相關資訊於工作場所明顯處公開揭示。

# 六、落實 CEDAW 公約

（一）職員值日要點

原要點禁止女性夜間值班，已於 103 年 9 月 3 日修正男女職員一律值班，以符合 CEDAW 公約。惟 104 年起廢除值班規定，增設監視主機及監視器，並機動調整保全人員值勤地點因應。

（二）聘用及約聘人員管理要點

修正要點將限制一定年齡以下為聘僱人員進用應具備資歷之要件刪除，以符就業服務法及 CEDAW 公約規定。

# 七、提供原鄉婦女就業機會

本中心邀請原住民婦女組織製作手工琉璃珠搭配編織手環，及使用八八風災漂流木製作原住民部落手機條碼鑰匙圈，並依原住民族群特色設計 VAVA 熊零錢包等宣導品，於各式活動中展示及分贈，以增加原住民婦女就業參與管道，適時宣導原住民婦女性別平等意識及精神。





# 八、提供同仁托兒及優惠措施

為配合「性別工作平等法」實施，並方便本中心同仁子女就近托兒，陸續與財團法人中華文化社會福利事業基金會台北兒童福利中心（現由財政部簽約）、私立韋斯登幼兒園、私立童心圓幼兒園附設課後托育中心及睿立語文短期補習班簽訂合約，提供註冊費、教材費折扣及免費延長接送時間等優惠措施，以營造友善工作環境。

## 一、提升性別影響評估之成效

訂定或變更中長期計畫進行影響評估作業時，將修正意見之結果回饋與審查委員，未來將依個案性質訂定各項性別考核指標，以提升辦理性別影響評估成效。

## 二、充實賦稅性別統計分析資料

本中心定期更新維護現有之相關統計分析資料，並將主動或其他機關要求提供最新賦稅性別統計分析資料（例如：提供老年婦女不動產持有狀況之分析資料等），作為研訂國家政策參考。

# 三、擴大性別主流化實施對象

現階段性別主流化實施對象，仍以機關編制人員為主，本中心委外駐點廠商及人員，尚未涵括在內，本中心對現有已核定實施之計劃案，正透過採購機制規範委外廠商及其他供應商納入不同性別員工，以兼顧不同性別資訊能力落差，降低科技領域之性別隔離現象。

# 4 結論

性別平等議題近年來雖已從法律規範、政策決策機制等面相逐步落實，惟刻板傳統性別印象仍待時代之演變而逐步變遷。未來本中心推動各項政策及計畫時，仍將遵照財政部性別主流化實施計畫，落實性別意識，創造性別平等環境。



財政部財政資訊中心
Fiscal Information Agency, Ministry of Finance

# 報告完畢，敬請指教！