

財政部 108 年度性別平等政策綱領具體行動措施辦理成果

一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
(一)強化性別平等之政策及治理機制	2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。	綜合規劃司	<p>一、敦聘臺灣警察專科學校教授張瓊玲、中華民國基督教女青年會協會秘書長李萍、臺北市立大學副教授黃煥榮(現任行政院性別平等會委員)為本部性別平等專案小組第 7 屆委員，任期至 109 年 6 月 30 日，持續精進性別平等業務。</p> <p>二、本部性別平等專案小組運作情形</p> <p>(一)專案小組委員人數 15 人，女性 8 人，占 53.33%，符合任一性別比例 1/3 規定。</p> <p>(二)108 年專案小組分別於 108 年 3 月 20 日、7 月 3 日、11 月 12 日召開 3 次會議，均由主任委員(政務次長)親自主持，並邀外聘委員與會指導，落實性別平等專案小組運作功能。</p> <p>(三)各次會議就前次會議決議事項辦理情形、法案及性別影響評估檢視、中長程個案計畫性別影響評估檢視、本部性別平等推動計畫(108 年至 111 年)辦理情形、本部推動性別主流化成果報告、本部 107 年度性別平等政策綱領辦理成果、本部性別平等推動計畫(108 年至 111 年)院層級重要議題 5「促進公私部門決策參與之性別平等」滾動修正、本部落實 CEDAW 第 3 次國家報告 73 點結論性意見與建議回應表辦理情形、本部主管公務機關與國營事業及非營業特種基金 108 年度性別預算編列情形、108 年度行政院所屬機關推動性別平等業務蒞臨本部實地考核綜合座談會議委員建議事項辦理情形等事項提出報告或討論。</p> <p>(四)就性別主流化融入業務議題進行專案報告：「財政資訊中心推動性別主流化業務專案報告」、「北區國稅局推動性別主流化業務專案報告」及「國庫署推動性別主流化業務專案報告」。</p> <p>(五)本部網站性別主流化專區，提供本部性別平等專案小組第 7 屆委員名單、新增本部性別平等專案小組第 35 次、第 36 次及第 37 次會議紀錄及各次會議專案報告簡報檔，「財政部機關性別平等推動專案報告」連結網址。</p>
(二)提升女性參與機會，擴	1. 持續推動三分之一性別比例原則，包括行政院各部會所屬委員	綜合規劃司 國庫署	<p>本部配合性別平等綱領、消除對婦女一切形式歧視公約及聯合國永續發展目標，積極提升本部所屬委員會及國營事業任一性別比例達 1/3 原則。</p> <p>一、本部委員會</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
大參與 管道	會委員、政府捐助之財團法人及國營事業董監事、內閣閣員、考試委員、監察委員、大法官、公職人員簡任官之任命與拔擢等均以符合該原則為政策目標。另政府應積極運用相關政策與資源，訂定考核評鑑、獎勵措施及補助機制，促進農會、漁會、農田水利會、工會、人民團體及民間企業等採行該原則。		<p>截至107年12月31日，本部中央政府債務基金管理會等6個委員會，任一性別比例未達1/3，本部研議具體做法及擬訂未來4年績效指標，於未來於委員異動或屆期改聘時，優先推薦符合資格之少數性別，以達成符合性別比例(1/3)之目標。108年設定之績效指標應達成目標數1個，為中央政府債務基金管理會，已順利達成績效指標。該基金管理會於108年10月5日完成重新遴聘事宜，目前委員8人(不含召集人)，男性及女性人數各為4人，男女比率各為50%，達任一性別比例1/3目標。</p> <p>二、國營事業</p> <p>(一)本部自107年起，於國營事業年度工作考成實施要點所列公司治理成效評估指標中，納入公司董事任一性別達董事會席次1/3以上為加分項目。截至108年12月底，本部所屬國營事業董監事性別比例達成情形如下(已達績效指標目標值)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 臺灣金融控股股份有限公司董事15人(含獨立董事)，女性6人，女性比率40%；已設置審計委員會取代監察人職務，並由全體獨立董事組成，獨立董事3人，女性1人，女性比率33.33%。 2. 臺灣土地銀行股份有限公司董事15人，女性4人，女性比率26.67%；已設置審計委員會取代監察人職務，並由全體獨立董事組成，獨立董事3人，女性0人，女性比率0%。 3. 中國輸出入銀行理事7人，女性3人，女性比率42.86%；監事3人，女性2人，女性比率66.67%。 4. 臺灣菸酒股份有限公司董事15人，女性3人，女性比率20%；監察人5人，女性4人，女性比率80%。 <p>(二)108年配合中國輸出入銀行理監事屆期、臺灣金融控股股份有限公司董事(含獨立董事)屆期調整後，該2事業董(理)監事任一性別比例皆達1/3目標。</p> <p>(三)策進作為：109年配合臺灣土地銀行股份有限公司董事(含獨立董事)屆期、臺灣菸酒股份有限公司董監事屆期，將人選性別情形納入規劃考量，力求全數達成目標。</p>
(四)深化性別統計相關資	1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活相關領域中參與及決策情形的性別統計，	統計處	<p>本部網站/財政及貿易統計/視覺化專區項下登載有關性別統計圖表，除賡續更新縣市別與性別統計分析，並於108年新增國際比較資料，提供檢視性別影響政策規劃參考，例如：</p> <p>一、「107年財政部性別統計分析」提供地價稅及房屋</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
訊，增加政府政策資訊之可及性	以及國際比較分析，說明分析比較依據，並據以規劃政策。		<p>稅開徵戶之女性納稅人比例、國人遺產拋棄繼承人等性別分析資料。</p> <p>二、新增「主要國家納稅義務人-按性別分」統計表，提供國際比較資料。</p>
	2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	統計處 各機關	<p>一、統計處</p> <p>以活潑生動之圖表設計及動畫影音，充實性別統計專區</p> <p>(一)108 年完成財政統計通報 3 則</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「106 年國人遺產拋棄繼承人中女性比重達 5 成 6，較男性高出約 13 個百分點」，分析遺產拋棄繼承人中男女性別比例，家產繼承仍以男性居多。 2. 「107 年公益彩券銷售盈餘 267 億元，近 5 年累計達 1,437 億元」，其中 107 年底經銷商人數中男性占 54.2%，女性占 45.8%。 3. 「106 年平均每人股利所得男女差距倍數略降為 1.72 倍，60 歲以上者仍達 2 倍」，分析股利所得者近 5 年女性均多於男性，比例穩定維持於 53：47，惟男性平均每人股利所得為女性 1.7 倍以上，或因男性股票投資金額較多、企業負責人及董、監事中男性比率偏高所致。 <p>(二)賡續提供「107 年財政部性別統計分析」以賦稅、國產、國庫及關務等 4 大業務為主，配合淺顯易懂圖表及簡明分析，引導各界瞭解兩性經濟力差異程度及推動兩性趨向平權成效，進而深化性別意識及性別平等觀點。</p> <p>二、賦稅署</p> <p>(一)108 年提出修(訂)法案，計有貨物稅條例第 11 條之 1、第 12 條之 6、所得稅法第 14 條及第 126 條、所得稅法第 17 條、貨物稅條例第 12 條條文、境外資金匯回管理運用及課稅條例等 5 案。</p> <p>(二)上開法案不因性別、性傾向或性別認同不同而有所差異，經性別平等專家評定，尚無須強化性別統計。</p> <p>三、關務署</p> <p>(一)利用各式場合進行性別平等教育宣導，強化性別平等意識</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性別平等相關宣導教育課程 <ul style="list-style-type: none"> 為增進同仁性別觀點意識，省思性別認同議題，108 年辦理性別主流化電影欣賞會 41 場次，計 2,363 人參訓；所屬臺北關每月辦理同仁勤前教育，不定期宣導性別平等意識及職場兩性平權觀念，並於各辦公場所分享性別平等文宣，以杜

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>絕性騷擾及性別歧視等情事發生，增進同仁性別平等意識養成。</p> <p>2. 透過網站、出版品、臉書等管道宣導不同性別與弱勢族群權利及相關活動</p> <p>將性別統計資料公開於出版品，民眾可由網站下載及圖書館查閱；並於網站平臺或臉書粉絲專頁主動分享性別平等重要訊息，使民眾可隨時取得關務業務與性別平等議題等相關資訊(如性別平等觀測站等)；所屬基隆關於網站平臺張貼有關性別平等資訊及宣導改善海關外勤工作環境資訊；所屬高雄關於網站平臺張貼有關性別平等資訊、案例或性別統計資料，供民眾與同仁查詢點閱。</p> <p>3. 利用各式活動場合加強對外宣導</p> <p>所屬基隆關將性別主流化與性騷擾防治等海報及宣導標語如「性別平等 從你我做起」等張貼於公布欄；並宣導「營造性別友善職場 攜手優化海關外勤環境」、「好尅票選活動」等活動，又於本部統一發票盃路跑活動臺北場、「拒絕私菸·心手相廉」、「家扶暑期親子電影院-寶昇·愛讓公益無所不在」等活動張貼 CEDAW 促進性別平等宣傳海報；所屬臺北關利用通關大樓一樓液晶螢幕播送 CEDAW 相關宣導短片，於通關大樓張貼消除對婦女一切歧視等相關文宣，並利用對報關業等相關業者聯合座談會等各式場合對業者宣導性別平等政策；所屬臺中關及高雄關利用一樓辦公大廳電視牆定時播放性別平等宣導短片，於出入口處張貼性別平等宣傳海報，並於本部統一發票盃路跑活動南投場攤位張貼 CEDAW 促進性別平等宣傳海報；所屬臺中關於梧棲老街歲末迎新嘉年華活動辦理性別平等宣導，並於各校學生參訪機關時(108 年計 962 人，男性 205 人、女性 757 人)，播放性別平等觀念短片，加強學生對性別平等觀念。</p> <p>(二)營造無性別歧視友善職場，適時改善工作條件與環境</p> <p>1. 辦理外勤工作環境滿意度調查</p> <p>108 年辦理所屬各關外勤工作環境滿意度調查，滿意度約達 80%，對同仁提出之建議事項，適時改善並追蹤辦理情形。</p> <p>2. 加強女性同仁執勤安全</p> <p>所屬各關持續瞭解女性同仁執勤安全需求並加強改進，所屬各關於倉棧管理、稽查單位等，</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>配發防狼噴霧器、哨子、密錄設備等防身設備供女性同仁執勤攜帶備用。</p> <p>3. 持續追蹤所轄倉儲業者友善職場措施</p> <p>所屬各關經查所轄貨棧、貨櫃集散站及碼頭等同仁執勤場所，多數設有女廁及照明設備，並持續對於同仁需求反映進行相關改善措施。所屬臺北關 108 年建請桃園國機場增設第二航行李處理場女性廁間，並籲請桃園機場行李處理場地勤單位，小心駕駛行李盤櫃車，以避免撞擊海關 X 光操作室門扉，維護同仁執勤安全。未來將賡續進行相關環境改善、管理，並增加防身設備採購，加強同仁執勤安全。</p> <p>4. 照顧女性同仁，調整身心狀態、對於需要照顧家庭關員給予協助</p> <p>女性同仁如有子女未滿 1 歲，依規定每日給予哺乳時間 2 次，另如有懷孕、哺乳或育嬰需求者，予以適當調整工作業務，以兼顧渠等身心狀態。另對在外地工作或需照顧家庭同仁，提供輪調宿舍申請，減輕職務輪調負擔。</p> <p>四、國有財產署</p> <p>(一)於機關放置文宣及以 LED 跑馬燈宣導國有財產申租購業務與性別平等標語。如「申租(購)國有土地，不因性別而有所差別待遇」及於基地續租換約滿意度調查表加入宣導文字「繼承人依土地法第 73 條之 1 第 4 項規定請領價金，不因性別而有差別待遇」等，讓民眾瞭解申租購土地及繼承、過戶換約業務資訊，落實政府資訊公開透明政策。</p> <p>(二)臺灣金融資產服務股份有限公司受託辦理標售「抵繳遺產稅或贈與稅之未上市未上櫃公司股票」業務，為擴大性別平等宣導，已協調該公司於網站首頁增設「性別平等宣導」連結至行政院性別平等會網站，供民眾隨時查閱相關資訊。</p> <p>(三)為減少同仁在工作或生活各面向可能遭遇個人或團體不良互動，建置性別友善環境，結合年度員工協助方案(EAP)，規劃辦理相關訓練講習。</p> <p>(四)辦理性別相關政策宣導均落實政府資訊公開透明，並顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣差異，具體辦理成果如下：</p> <p>1. 設置攤位宣導國產業務時，均以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解政策內容，縮小資訊差距以增加政策資訊可及性，建立參與平等觀念，並於場地張貼多元性別海報加以宣導。</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>2. 為民服務滿意度問卷皆有就受訪者做性別分析及回饋意見蒐集，爾後將對問卷題型進一步分析性別與民眾申辦業務類型關聯性，作為宣導參考，使政策推動更符合民眾需求。</p> <p>3. 於社群網路臉書國有財產 e 點靈辦理「你填我獎，直播問卷大調查」，調查結果得知女性填寫問卷比例為 68%，男性為 32%。將統計結果公布於臉書，增加政府資訊可及性。</p> <p>五、財政資訊中心</p> <p>(一)辦理「108 年財政部性別統計資料」提供綜合所得稅、營利事業所得稅納稅義務人及遺產稅拋棄繼承人、贈與稅贈與人及受贈人性別統計資料。</p> <p>(二)辦理「107 年財政部性別統計分析」提供「地價稅開徵戶之女性納稅人比重—按縣市分」及「房屋稅開徵戶之女性納稅人比重—按縣市分」等性別分析資料。</p> <p>六、各地區國稅局</p> <p>(一)臺北國稅局</p> <p>1. 保障多元族群稅務權益，提供合宜、客製化服務，減少語言及文化隔閡</p> <p>(1) 網站設有多國語言專區，提供在臺基本生活情報、稅務資訊及書表下載等服務。</p> <p>(2) 設置客製化專屬服務櫃檯，提供英語及日語諮詢服務窗口，解決相關稅務問題。</p> <p>(3) 櫃檯設置中文、英語、日語叫號機及標示，提供預約納稅證明書服務。</p> <p>2. 將性平會官網宣導影音專區轉化製作成 QR-Code，結合網站申辦稅務案件各項服務專區，設計製成宣導文宣，置放於民眾書寫桌及等待區，提供民眾利用手機掃描 QR-Code 觀看性別平等宣導影片。</p> <p>3. 為使多元族群獲取最新資訊，將當前推行重要租稅措施，如所得稅制優化方案、手機條碼雲端發票、夫妻合併申報等稅務訊息，利用多媒體電子看板、網站懶人包、LED 跑馬燈等管道，以淺顯易懂及生活化方式宣導。</p> <p>4. 跨機關與民間團體合作，透過企業參訪、舉辦講習會或宣導活動，結合內政部役政署、空軍作戰指揮部、臺北市政府社會局、稅捐處、里民活動中心、轄區金融及保險業、大型賣場等機關(構)，共同推動性別平等意識。</p> <p>5. 對多元性別及多元家庭權益宣導，透過不定期舉</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>辦稅務講習會、愛心訪查在地企業及租稅宣導活動，將民眾關注之租稅議題，例如依同婚專法結婚者，婚嫁贈與免稅額及次年如何申報所得稅等相關租稅權益，主動讓民眾瞭解稅務政策及與性別相關內容，提升民眾性別平等意識。</p> <p>6. 營造無性別歧視友善職場環境，提供跨性別人士友善環境，設置性別友善廁所，提供獨立安心使用空間，設有小便斗、坐式馬桶、嬰兒尿布臺、人性化扶手及緊急求救鈴等設施。</p> <p>(二)高雄國稅局</p> <p>1. 保障多元族群稅務權益，提供合宜、客製化服務，降低語言及文化隔閡：</p> <p>(1) 網站設置新住民稅事服務專區，提供英語、日語、印尼語、泰國語及越南語等多國語言文宣資料，稅務資訊及書表下載等服務。</p> <p>(2) 與正修科技大學共組「新住民即時通譯群組」，提供印尼、菲律賓、越南、泰國等多國語言線上通譯服務，新住民可與服務人員及通譯人員同步進行三方對談，解決稅務問題，保障其知之權益。</p> <p>(3) 就較複雜之「遺產稅網路申報」宣導短片錄製英語、越南語、泰文及印尼語等版本，俾使新住民瞭解稅務政策。</p> <p>(4) 跨機關合作共同推動性別平等業務：108 年與內政部移民署及高雄市稅捐稽徵處跨機關聯合辦理 3 場「租稅行動教室」(女性參與比率平均約為 75%)，將目前推行之重要租稅措施，例如中古車報廢換購新車、購買節能家電減徵貨物稅措施等稅務訊息，用淺顯易懂及生活化方式宣導，並於課後施行滿意度調查以瞭解新住民需求，作為賡續提供新住民服務參考。</p> <p>2. 性別友善服務措施</p> <p>(1) 二樓服務中心設置性別友善標誌、設置多功能廁所，張貼性別友善標誌，營造性別友善服務環境。</p> <p>(2) 總局大樓室外機車停放空間及室內地下室機車停放空間增設 5 個孕婦專用機車停車位。</p> <p>(3) 綜合所得稅結算申報期間，設置年長者、身心障礙者、孕婦及攜帶幼兒者一站式報稅親善服務櫃檯，提供相關稅務服務。</p> <p>(4) 全功能服務櫃檯針對年長者、身心障礙者、孕婦及攜帶幼兒者設置親善櫃檯，由專人全程</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>服務。</p> <p>3. 自製「你也如此，平易近人」性別平等動畫短片：主題內容為「每個生命都是珍貴的個體，相互瞭解、尊重，相信我們都可以做得到!」、「卓越的成就，早已不能再被性別刻板印象所侷限」、「追尋真平等，不因性別而有特殊待遇」，於外部網站 YouTube 專區及總局多媒體播放器、電梯、電視牆等強力播放。並於各分局、稽徵所辦理租稅宣導、捐贈統一發票活動、原鄉各族群慶典、大型教會活動或配合地方政府辦理活動時，藉由多元媒體傳遞性別平等相關資訊。</p> <p>4. 透過多媒體播放機、LED 跑馬燈、轄區熱鬧地段店家戶外電子看板，播放「就業爭本事，性別無歧視」、「性別尊重，幸福升等」、「性別平等 ING，消弭歧視不 NG」等宣導標語，加強宣導兩性平等。</p> <p>5. 透過慶聯有線電視公益頻道宣導稅務資訊與性平標語，如「繼承不分男女，男女都有繼承財產的權利」等，加強民眾瞭解稅務政策，落實政府資訊公開透明及積極發展兩性平權。</p> <p>6. 結合統一發票推行辦理「原舞稅樂手作趣」租稅宣導活動，於原住民人口集中鄉鎮，藉由在地原住民文化，邀請國小合唱團表演，吸引民眾參與，現場張貼海報及易拉寶等宣導性別平等觀念，參與人數 1,000 人(男女性各約占 50%)。</p> <p>7. 108 年辦理各項租稅宣導活動及講習會時，結合財政業務，以張貼海報、易拉寶(活動式展板)及 Q&A 問卷填答方式或自製性別平等宣導文宣推廣，適時推動稅務政策傳播，並透過租宣活動適時蒐集參與人數及性別比例，以建立更多性別統計資料。</p> <p>(三)北區國稅局</p> <p>1. 於 108 年 11 月 8 日召開之性別平等工作小組第 5 次會議，邀請行政院性平處趙參議惠文於會中講授「性別平等與實務」。</p> <p>2. 108 年性別平等教育訓練課程計 8 場次，人數達 2,896 人(男女分別為 1,733 及 1,163 人次)</p> <p>(1) 專題演講：「最美最壯闊的女人牆—談 CEDAW 性別主流化」、「幸福就在身邊-談婚姻與家庭親子關係經營」、「難以抗【劇】：性別 ABC」、「性別主流化之發展與運用-性別、教育、工作」、「性別主流化之發展與運用-人</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>口、婚姻、家庭」、「性別敏感度與性別歧視-文化、習俗」、「性別平等面面觀，拒當鹹豬手，性騷擾 stop!」。</p> <p>(2) 辦理「親愛的小提琴」及「眾生」影片賞析。</p> <p>3. 為保障多元族群稅務權益，將稅務知識與性別平等觀念相結合，落實性別平等永續社會，印製新住民及原住民國稅常見問題 Q&A 手冊，並於官網建置多元族群稅事通「有聲電子書」專區：</p> <p>(1) 新住民常見國稅稅務問題 Q&A 有聲電子書。</p> <p>(2) 原住民常見國稅稅務問題 Q&A 有聲電子書。</p> <p>(3) 信用卡載具有聲電子書。</p> <p>(4) 行動支付有聲電子書。</p> <p>(5) 「統一發票兌獎 APP」有聲電子書。</p> <p>(四)中區國稅局</p> <p>1. 為創新推動性別平等業務，積極消除性別歧視，落實性別平等政策綱領及「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，訂定「推動性別平等具體行動措施」，運用多元化宣導方式，跨機關合作辦理各項講習及活動，使不同性別及族群均能獲得稅務新知及性別平等資訊。</p> <p>2. 於民眾洽公場所設置電視及 LED 跑馬燈播放性平宣導影片、動畫及稅務性平標語等，如「贈與不分性別，男孩女孩都有權」、「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」及「同性婚姻配偶間贈與免稅」、「繼承財產 男女平等」及「政府有愛 長照無礙」等，讓民眾瞭解稅務政策及資訊，營造性別友善環境。</p> <p>3. 為提升女性經濟力，鼓勵女性投入職場、提升勞動參與率及建構友善創業環境，辦理「關懷創業女性跨機關稅務輔導計畫」，跨機關與轄內勞動部勞動力發展署合作，派員前往其創業研習課程，講授、輔導辦理營業稅稅籍登記及各稅申報規定，並將網站「營業人 e 站式服務專區」連結於該署中彰投分署網站，供創業民眾即時線上申辦「營業稅稅籍登記」等各項稅務服務。</p> <p>4. 運用網路科技辦理「性平大挑戰」有獎徵答活動，將國稅業務結合性別平等知識製作測驗題目與解答，以寓教於樂方式吸引年輕族群瞭解性別平等議題，活動期間註冊人數 5,229 人，網頁瀏覽數 21,997 人，另為持續宣導性別平等知識，已將該活動網頁建置於網站「性別主流化專區」，民眾仍可透過挑戰該測驗問答遊戲，增進</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
			<p>對性別平等知識及租稅法令瞭解，以達最大宣導效益，截至 109 年 1 月 20 日，網頁瀏覽人數達 253,930 人。</p> <p>(五)南區國稅局</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 網站設置「性別主流化專區」，提供相關法規、性別主題網站及教育宣導等資訊，並於官方社群網站 (Facebook) 及 LINE，發布及轉貼性別平等相關資訊。 2. 特請外國人 (臺灣女婿吳鳳) 擔任 107 年度所得稅結算申報宣導代言人，拍攝宣導短片、製作海報、DM、Q&A、摺頁等文宣，讓移居在臺新住民 (含外配)，更瞭解所得稅制優化涉及性別議題優惠及減免措施 (如身心障礙特別扣除額、幼兒學前特別扣除額)，並將拍攝宣導短片發布於廣播及電視臺，落實資訊可及性。 3. 結合民間習俗與嘉義市震安宮及龍山大廈宮合作，於 2020 年農民曆刊登「性別平等 幸福平等」及「性別無障礙 平權人人愛」等性別平等標語共 2 版，宣導性別平等理念。 4. 自製布條、旗幟、海報、L 型資料夾、宣導桌曆、帆布背板、平面廣告標語、公文信封、Q&A 等性別平等宣導文宣，於辦理租稅宣導活動及愛心參訪時進行懸掛、張貼或發送，並透過遊戲、有獎徵答等互動方式，以提高宣導成效，俾增進民眾性別平等意識。 5. 設置愛心服務窗口，對年長者、身心障礙、孕婦及攜帶幼兒者等弱勢族群提供專人一站式服務。 6. 協助新住民瞭解我國租稅法令及涉及性別議題稅法與實務，針對新住民及外籍移工提供客製化服務，並於網站設置「新住民服務專區」，建置日語、英語、中文簡體、越南語及印尼語等多國語言宣導資訊，並配合稅務法令修訂隨時更新資料，俾利不同族群獲取稅務資訊，以維護其自身權益。

二、就業、經濟與福利篇

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
(一) 結合就業與	3. 檢視、研議與改善目前以家戶為單位基礎的經濟補	賦稅署	一、108 年 4 月 25 日召開 107 年度所得稅結算申報記者會座談會加強宣導相關規定，本部各地區國稅局於結算申報期間，藉由舉辦講習會、輔導申報、編印宣

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
福利政策思維	助及優惠措施，視需要改以公民身分或實質運用請領者為主，以符合公平性與合理性。		<p>導資料等方式，加強輔導納稅義務人依稅法提供 3 種稅額計算式擇有利方式申報。</p> <p>二、納稅義務人辦理綜合所得稅結算申報如透過電子申報繳稅系統完成網路申報或二維條碼申報者，或採用稅額試算服務者，系統均以納稅義務人最有利方式計算稅額，經統計 107 年度採用上開方式完成申報比率達 9 成 7。</p>
	5. 視社會需求與政府財政能力，優先編列福利服務資源與人力經費預算，充實各級政府推動社會福利之職能。	國庫署	<p>一、有關社會福利服務資源與人力經費預算編列，屬衛生福利部權責。</p> <p>二、依「公益彩券發行條例」第 6 條第 2 項及「財政部公益彩券監理委員會組成辦法」第 3 條第 1 項規定，公益彩券盈餘之分配，應以 45% 供國民年金、5% 供全民健康保險準備、50% 供地方政府辦理社會福利之用，本部尚非公益彩券盈餘獲配機關，無法據以編列社福相關預算。</p> <p>三、為維護公益彩券經銷商執行業務安全，本部 108 年運用公益彩券回饋金補助受委託機構辦理電腦型彩券經銷商裝設監視錄影安全設備暨汰換計畫，協助經銷商減少財務損失及保障人身安全。</p> <p>四、108 年度公益彩券發行盈餘可分配地方政府辦理社會福利預期目標值為新臺幣(下同)134 億元，截至 12 月底止實際撥付達 136.95 億餘元。公益彩券盈餘運用於社會福利支出，未基於性別作任何區別、排斥或限制，具有一定資格者，經各該地方政府機關審認通過，即具有受益對象資格；另有關公彩盈餘運用於社會福利支出受益對象性別統計：</p> <p>(一) 衛生福利（國民年金）部分：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 老人福利：男女性別比例 42.95%：57.05%。 2. 身心障礙者福利：男女性別比例 55.04%：44.96%。 3. 其他福利：男女性別比例 74.97%：25.03%。 <p>(二) 地方政府部分：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 兒少福利：男女性別比例 38.14%：61.86%。 2. 婦女福利：男女性別比例 45.54%：54.46%。 3. 老人福利：男女性別比例 36.09%：63.91%。 4. 身心殘障者福利：男女性別比例 65.78%：34.22%。 5. 社會救助：男女性別比例 52.72%：47.28%。 6. 其他福利：男女性別比例 41.15%：58.85%。
(四) 建構友善的就業	1. 確保女性於信貸、資金的使用權等擁有和男性一樣的平等機會；並	國庫署	截至 108 年 12 月底，公股銀行對女性放款金額達 21,282.97 億元，較 107 年底 20,263.62 億元，增加 5.03%。

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
與 創 業 環 境	追蹤各項金融貸款的總額度與平均每筆額度及逾期放款比率等，納入政府整體性別統計，以促使各界重視經濟權力與能力之性別平等面向。		
	2.制定鼓勵社會事業之方案與獎勵措施，修訂影響社會經濟或合作經濟發展之相關法規及措施，例如：政府採購措施、合作社法等，研議提供稅制上的優惠等，營造有利合作事業發展之環境，改善勞工地位與創造女性就業，達到生產力與環境永續之加值效應。	賦稅署	<p>一、本部 108 年 3 月 7 日台財稅字第 10804507530 號令核釋，依合作社法核准設立勞動合作社以其名義對外承攬勞務收取價款，提供勞務個人社員與勞動合作社無僱傭關係者，其轉付個人社員提供勞務報酬，屬代收轉付性質，不課徵營業稅。</p> <p>二、內政部 108 年 12 月 11 日召開「研訂勞動合作社代收轉付之憑證範例及應備文件會議」，協助該部配合上開令釋第 2 點規定，訂定「勞動合作社代收轉付收據」及「勞動合作社代收轉付款社員名冊及收付明細表」範例格式，並轉知各地區國稅局參考。</p>
	3.進行跨部會、層級與區域之政策規劃評估，建構「合作事業平臺」，協助女性籌組合作社，開發行銷通路的共同場所與機會；同時修訂影響合作經濟發展之相關法規，研議提供稅制等政策優	賦稅署	<p>一、本部 108 年 3 月 7 日台財稅字第 10804507530 號令核釋，依合作社法核准設立勞動合作社以其名義對外承攬勞務收取價款，提供勞務個人社員與勞動合作社無僱傭關係者，其轉付個人社員提供勞務報酬，屬代收轉付性質，不課徵營業稅。</p> <p>二、內政部 108 年 12 月 11 日召開「研訂勞動合作社代收轉付憑證範例及應備文件會議」，協助該部配合上開令釋第 2 點規定，訂定「勞動合作社代收轉付收據」及「勞動合作社代收轉付款社員名冊及收付明細表」範例格式，並轉知各地區國稅局參考。</p>

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
	惠，以營造有利合作事業之發展環境。		

三、人口、婚姻與家庭篇

目標	具體行動措施	機關(單位)	108 年度辦理成果
(三)建構全人的家庭照顧	3.推動以實物給付為主的育兒政策，分階段實施托育費用部分負擔制度，擴大幼兒托育公共化，研議從出生到6歲孩童的完善托育服務體系等。	賦稅署	<p>一、依本部財政資訊中心 106 年度綜合所得稅申報初步核定統計資料，約 62.7 萬戶列報幼兒學前特別扣除額，增加渠等可支配所得約 7 億元。</p> <p>二、107 年 2 月 7 日修正公布所得稅法部分條文，自 107 年 1 月 1 日起，幼兒學前特別扣除額由每名子女 2.5 萬元大幅提高為 12 萬元，調幅達 380%，減輕國人養育幼兒負擔，以鼓勵生育。</p>
	9.定期檢討及適時研議有助於家庭照顧需求之綜合所得稅制度及各項扣除額，以減輕各類人口家庭照顧(如托育、托老及障礙失能者)之經濟壓力。	賦稅署	<p>一、自 107 年 1 月 1 日起實施所得稅制優化方案，提高綜合所得稅 4 大扣除額額度，標準扣除額由 9 萬元提高為 12 萬元(有配偶者加倍扣除)、薪資所得及身心障礙特別扣除額分別由 12.8 萬元提高為 20 萬元、幼兒學前特別扣除額每名子女由 2.5 萬元大幅提高為 12 萬元，增幅達 33%~380%，受益戶數達 542 萬戶，一般民眾獲得減稅利益 388 億元，減輕薪資所得者、中低所得者及育兒家庭租稅負擔。</p> <p>二、108 年 7 月 24 日修正公布所得稅法，增訂長期照顧特別扣除額，自 108 年起施行，109 年 5 月即可申報適用，俾減輕身心失能者家庭租稅負擔。</p>