

## 財政部

### 壹、綜合意見

- 一、精進財務策略，提升財務效能方面：在增裕財政財源部分，100年度歲出節減數高於原訂目標，請持續加強開源節流，充裕國庫收入，確保財政收支平衡；提升地方自有財源部分，100年度初估中央統籌分配稅款及地方主要稅目實徵淨額高於原訂目標，惟僅經由中央財政資源之重分配尚無法完全解決地方財政問題。未來仍請督促地方政府量入為出，積極開拓財源，並摺節支出，以提高地方財政自主性。
- 二、維護租稅公平，提升稽徵效能方面：查獲補徵稅額及估計罰鍰占國稅收入實徵數之比例，高於原訂目標，為維護租稅公平及社會正義，仍請加強查核，有效遏止逃漏稅；在推動便利繳稅機制部分，納稅義務人透過各種便利性繳稅管道繳稅件數，高於99年度實績，請持續推廣，鼓勵民眾利用。此外，民眾對改善社會貧富差距期望甚高，未來宜積極檢討稅制，進行務實改革。
- 三、精進關務管理，提升便捷效能方面：通過安全認證優質企業(EAO)家數高於原訂目標，績效良好。優質企業認證制度已成全球趨勢，未來仍有擴展空間，請持續加強宣導，以加速進出口貨物之通關，並與國際接軌。海運貨櫃之查驗作業，有效使用「儀器查驗取代人工查驗」機制，縮短查驗時間、節省業者成本、提高整體通關效能，成效良好。惟為強化海運貨櫃走私防堵成效，宜再全方位檢討提出有效因應對策。
- 四、活化國家資產，創造資產價值方面：在多元化運用國有土地部分，未達原訂目標，主要固係受修正國有財產相關法令，500坪以上及臺北市國有土地不標售，租用地讓售限縮等所致，惟標售並非活化國有地單一選項，請在保有國有土地所有權下，加強國有土地開發利用多元化，以增加收益。
- 五、強化資訊流通，提升e化效能方面：推動綜所稅扣除額單據電子化部分，除原有3項包含保險費、購屋借款利息及教育學費資料蒐集之外，進一步試辦新增4項包含醫藥及生育費、捐贈、災害損失及身心障礙扣除額資料提供查詢及下載參考，並於100年5月綜合所得稅申報期間提供便民報稅服務，未來仍請在確保資訊安全之前提下，賡續推廣相關便民服務措施，以提升政府行政效率，並達節能減碳效益。

- 六、改進管理流程，提升服務效能方面：在輔導酒製造業者控管酒品產製衛生部分，自願參加優質酒品認證制度之業者，計 5 家符合「財政部酒品認證標誌評審作業程序」取得認證，超越原訂目標。請繼續輔導及宣導，提升業者申請認證意願，並依「財政部酒品認證追蹤管理要點」規定，對已認證業者不定期追蹤查驗及酒品抽驗，以確保認證酒品之品質；在加強國有財產管理電子化及業務標準化作業部分，達成原訂目標，請持續檢討改進各項管理流程，提升服務效能。
- 七、活化公用資產，提升運用效能方面：在統籌調配及活化運用國有公用資產部分，撥用與收回土地筆數高於原訂目標，惟都會區房價居高不下，未來宜視整體財金環境及民眾感受，適時採取租稅措施，並彈性調整國有土地使用政策；在強化內控，提升機關財產管理效能部分，將實地訪查發現缺失，函請各受訪機關改善，各受訪機關均於期限內改善並完成報部備查，績效良好。另按季將「獎補助社會團體、人民團體、財團法人、縣市政府及個人經費明細表」函送立法院備查並上網公告，落實政府獎補助經費運用管理及資訊公開透明化，未來仍請賡續辦理。
- 八、提升人員素質，建構優質團隊方面：在強化中高階主管人員管理能力與精進組織學習能力部分，均達原訂目標，惟精進組織學習能力之參與人數較 99 年為低。未來仍請持續辦理相關職務訓練及組織學習活動，落實學習成果，提升人員素質，並進一步瞭解學員之學習成效、課程內容與實際工作內涵之相關度、學習後工作表現、對訓練課程之滿意度，以及對實質管理能力之提升度等成果。

## 貳、評估結果

### 一、關鍵策略目標

關鍵策略目標	關鍵績效指標	評估結果
(一) 精進財務策略，提升財務效能(業務成果)	1. 增裕財政財源	★
	2. 提升地方自有財源	▲
(二) 維護租稅公平，提升稽徵效能(業務成果)	1. 提升查核效率，有效防止逃漏	▲
	2. 推廣便利繳稅機制	★
(三) 精進關務管理，提升便捷效能(業務成果)	1. 建立我國優質企業認證制度	★
	2. 建置貨櫃(物)安全機制	★
(四) 活化國家資產，創造資產價值(業務成果)	1. 多元化運用國有土地	▲
	2. 多元化方式釋出都市更新範圍內之國有財產	★
(五) 強化資訊流通，提升e化效能(行政效率)	1. 推動綜所稅扣除額單據電子化	★
	2. 建置關港貿單一窗口	▲
(六) 改進管理流程，提升服務效能(行政效率)	1. 輔導酒製造業者控管酒品產製衛生	★
	2. 加強國有財產管理電子化及業務標準化作業	★
(七) 活化公用資產，提升運用效能(財務管理)	1. 統籌調配及活化運用國有公用資產	★
	2. 強化內控，提升本部暨所屬機關財產管理效能	★
	3. 獎補助社會團體、人民團體、財團法人、縣市政府及個人之經費，其補助對象、金額及相關開支明細，按季送立法院備查，並上網公告	★
(八) 提升人員素質，建構優質團隊(組織學習)	1. 強化中高階主管人員管理能力	★
	2. 精進組織學習能力	▲

## 二、共同性目標

共同性目標	共同性指標	評估結果
(一) 完備行政院組織改造規劃(行政效率)	推動組織調整作業	★
(二) 提升研發量能(行政效率)	1. 行政及政策研究經費比率	★
	2. 推動法規鬆綁：主管法規檢討訂修完成率	★
(三) 提升資產效益，妥適配置政府資源(財務管理)	1. 機關年度資本門預算執行率	▲
	2. 機關中程歲出概算額度內編報概算數	▲
(四) 提升人力資源素質與管理效能(組織學習)	1. 機關年度預算員額增減率	★
	2. 推動終身學習	★